

Código de Conduta – Logos Tech Securitizadora

CÓDIGO DE CONDUTA DA Logos Tech Securitizadora

Integridade, Responsabilidade e Transparência no Centro das Nossas Ações

☑ Mensagem da Liderança

Prezados(as) colaboradores(as), investidores, parceiros e fornecedores,

Na Logos Tech Securitizadora, acreditamos que ética, responsabilidade e excelência operacional são pilares inseparáveis da nossa atuação no mercado financeiro. Este Código de Conduta reflete os valores que cultivamos diariamente e estabelece os padrões de comportamento esperados em todas as nossas interações, internas e externas.

Nosso compromisso vai além da rentabilidade. Buscamos construir um ambiente de confiança mútua, segurança jurídica e transparência para gerar resultados sustentáveis e sólidos aos nossos parceiros.

Contamos com a adesão de todos para que sejamos reconhecidos não apenas pelos resultados, mas também pela forma íntegra com que os alcançamos.

Atenciosamente,

A Liderança da Logos Tech Securitizadora

1. Propósito e Aplicação

Este Código aplica-se a todos os colaboradores, consultores, prestadores de serviço, parceiros e fornecedores da Logos Tech Securitizadora. Ele deve orientar condutas profissionais cotidianas e decisões estratégicas, especialmente no contexto dos nossos serviços de securitização de créditos inadimplidos (NPLs), estruturação de debêntures e gestão de recuperação de ativos.

1.1 Princípios que Guiam a Logos

- Integridade: Agimos com honestidade, justiça e responsabilidade em todos os processos.
- Transparência: Mantemos canais abertos com nossos stakeholders e agimos com clareza nas relações.
- Eficiência: Buscamos a excelência operacional e resultados consistentes.
- Segurança: Tratamos dados e informações com confidencialidade e zelo técnico.
- Sustentabilidade: Atuamos com responsabilidade social e visão de longo prazo.

2. Ética, Compliance e Integridade

2.1 Integridade em Todas as Relações

Não toleramos qualquer forma de corrupção, fraude, suborno ou favorecimento indevido. Todas as decisões devem ser tomadas com imparcialidade, responsabilidade e em conformidade com a legislação vigente.

2.2 Relacionamento com o Setor Público

Todo contato com agentes públicos deve ser transparente, documentado e conforme as leis brasileiras, como a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/13).

2.3 Brindes, Presentes e Hospitalidades

São permitidos somente se:

- forem de valor simbólico;
- não visarem influenciar decisões;
- estiverem em conformidade com nossa política interna.

3. Proteção de Dados e Confidencialidade

3.1 Compromisso com a LGPD

A Logos cumpre a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/18) e adota medidas técnicas e organizacionais para garantir a privacidade e segurança dos dados pessoais.

3.2 Segurança da Informação

Adotamos boas práticas baseadas em normas como ISO 27001/27701 para garantir:

- Confidencialidade: acesso apenas a quem precisa saber.
- Integridade: proteção contra alterações indevidas.
- Disponibilidade: acesso garantido aos dados conforme necessário.

4. Conflitos de Interesse

Devem ser evitadas situações que comprometam a imparcialidade, como:

- interesses financeiros conflitantes;
- relações pessoais que interfiram no julgamento;
- uso indevido de informações privilegiadas.

5. Canal de Denúncia

Disponibilizamos um canal seguro e confidencial para o reporte de violações a este Código ou à legislação. Garantimos o tratamento adequado e o compromisso de não retaliação a denúncias feitas de boa-fé. Basta acessar nosso site para encontrá-lo.

6. Conduta nas Mídias e Comunicação Pública

Ao se manifestar em redes sociais ou representar a empresa, todos devem:

- manter postura ética e profissional;
- proteger informações sensíveis;
- zelar pela imagem da Logos Tech Securitizadora.

7. Diversidade, Inclusão e Sustentabilidade

Promovemos um ambiente de respeito e valorização da diversidade. Não toleramos qualquer forma de discriminação e buscamos contribuir com o desenvolvimento sustentável da sociedade.

8. Segurança no Ambiente de Trabalho

Zelamos por um ambiente saudável, produtivo e justo. Assédio, intimidação ou qualquer conduta abusiva são inaceitáveis.

9. Atualização e Comprometimento

Este Código será revisado periodicamente para garantir sua aderência à legislação e à evolução do nosso setor. Todos os colaboradores devem renová-lo anualmente como compromisso com a integridade organizacional.

☑ Última atualização: 10 de julho de 2025

☑ Versão vigente: 1.4

☑ Responsável por Compliance: Comitê Interno de Integridade